



**Департамент здравоохранения,  
труда и социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа**

**ПРИКАЗ**

от 28 октября 2019 г. № 52  
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений  
в отдельные приказы Департамента  
здравоохранения, труда и социальной защиты  
населения Ненецкого автономного округа**

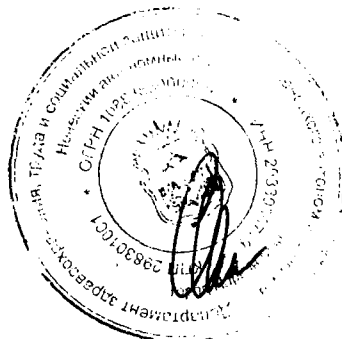
В соответствии со статьей 30 закона Ненецкого автономного округа от 03.02.2006 № 673-оз «О нормативных правовых актах Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения в отдельные приказы Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 1, 2, 3 пункта 1, подпунктов 1, 2, 3 пункта 2 прилагаемых изменений.

Подпункты 1, 2, 3 пункта 1 и подпункты 1, 2, 3 пункта 2 прилагаемых изменений распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

Руководитель Департамента  
здравоохранения, труда  
и социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа



С.А. Свиридов

Приложение  
к приказу Департамента  
здравоохранения, труда  
и социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа  
от 28.10.2019 № 52  
«О внесении изменений  
в отдельные приказы  
Департамента здравоохранения,  
труда и социальной защиты  
населения Ненецкого автономного  
округа»

**Изменения  
в отдельные приказы Департамента  
здравоохранения, труда и социальной защиты  
населения Ненецкого автономного округа**

1. В Примерном положении об оплате труда работников бюджетных учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа, утвержденном приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 30.09.2016 № 99 (с изменениями, внесенными приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 22.01.2019 № 2):

1) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Выплаты за стаж работы, осуществляются пропорционально фактически отработанному времени.

Порядок установления стажа работы, назначения, выплаты и размеров надбавки за стаж работы устанавливаются Департаментом.»;

2) пункт 51 изложить в следующей редакции:

«51 Руководителям учреждений за организацию деятельности, приносящей доход, может выплачиваться ежеквартальная премия в размере 3 (трех) процентов от сумм полученных доходов, но не более 5 (пяти) должностных окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер премии за организацию деятельности, приносящей доход, определяется с учетом фактически отработанного времени за премируемый период.»;

3) пункт 53 изложить в следующей редакции:

«53. По решению руководителя учреждения, по согласованию с руководителем Департамента, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения за участие в организации деятельности, приносящей доход, может выплачиваться премия в размере 2 (двух) процентов от сумм полученных доходов, но не более 3 (трех) должностных окладов в год (за счет средств от приносящей доход деятельности) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в зависимости от фактически отработанного времени за премируемый период.»;

4) приложение № 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
бюджетных учреждений  
государственной системы  
здравоохранения Ненецкого  
автономного округа

**Минимальные размеры  
должностных окладов (ставок) должностей, не включенных  
в профессиональные квалификационные группы**

| Наименование должности  | Минимальный<br>размер должностного<br>оклада (ставки),<br>рублей |
|---|--|
| Сиделка   | 8 000,0  |
| Специалист по охране труда  | 9 500,0  |
| Специалист по охране труда 2 категории                                | 10 000,0   |
| Специалист по охране труда 1 категории                                | 10 500,0   |
| Ведущий специалист по охране труда                                    | 11 500,0   |
| Провизор  | 11 500,0   |
| Руководитель службы охраны труда                                      | 12 700,0   |
| Заведующий кабинетом медицинской профилактики -<br>медицинская сестра | 12 857,0   |
| Главная медицинская сестра  | 13 000,0   |

».

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений в сфере социального обслуживания населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, утвержденном приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 10.10.2016 № 107 (с изменениями, внесенными приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 07.06.2018 № 29):

1) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Выплаты за стаж работы, осуществляются пропорционально фактически отработанному времени.

Порядок установления стажа работы, назначения, выплаты и размеров надбавки за стаж работы устанавливаются Департаментом.»;

2) пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Руководителям учреждений за организацию деятельности, приносящей доход, может выплачиваться ежеквартальная премия в размере 3 (трех) процентов от сумм полученных доходов, но не более 5 (пяти) должностных окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер премии за организацию деятельности, приносящей доход, определяется с учетом фактически отработанного времени за премируемый период.»;

3) пункт 50 приказа изложить в следующей редакции:

«50. По решению руководителя учреждения, по согласованию с руководителем Департамента, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения за участие в организации деятельности, приносящей доход, может выплачиваться премия в размере 2 (двух) процентов от сумм полученных доходов, но не более 3 (трех) должностных окладов в год (за счет средств от приносящей доход деятельности) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в зависимости от фактически отработанного времени за премируемый период.»;

4) приложение № 5 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственных бюджетных  
учреждений в сфере  
социального обслуживания  
населения, подведомственных  
Департаменту здравоохранения,  
труда и социальной защиты  
населения Ненецкого

**Минимальные размеры  
должностных окладов (ставок) должностей, не включенных  
в профессиональные квалификационные группы**

| Наименование должности                 | Минимальный<br>размер<br>должностного<br>оклада (ставки),<br>рублей |
|--|---|
| Сиделка                                | 8 000,0   |
| Специалист по охране труда             | 9 500,0   |
| Специалист по охране труда 2 категории | 10 000,0  |
| Специалист по охране труда 1 категории | 10 500,0  |
| Ведущий специалист по охране труда     | 11 500,0  |
| Руководитель службы охраны труда       | 12 700,0  |

».

---